

融贯实战+案例教学

**【项目背景】**

**新形式下，人力资源管理如何升级与应对？**

在互联网深度应用的新时代，传统商业模式正在发生革命性的变化，这会对企业的人力资源管理模式产生了革命性的影响，是人力资源管理者面临的重要课题！

人力资源总监，由一般作业性的实务工作者转变为CEO的战略伙伴、核心决策层的重要成员，工业4.0大潮的冲击下，需要弄清互联网时代人力资源管理与传统人事管理的区别，以应对新时代人力资源管理的新趋势、新要求。

**【学习课时】** 学制一年（两月1次课，每次课3天，共18天）

**【上课地点】 北京  清华大学科技园**

**【授课师资】** 以清华知名教授和实战派知名专家为主力阵容

**【学习费用】 25800**元/人（含培训费、资料费、茶点）

**【教学模式】** 案例教学、情景模拟、平台交流。

**【课程收益】**

**√** 在互联网时代给人力资源管理带来的新挑战中，通过对本课程的系统学习，能够为企业人力资源注入的新活力，带来新思维。

**√** 深刻理解人力资源管理与企业战略统一和互动的关系

**√** 了解如何招聘、留人，激励与发展员工

**√** 掌握人力资源管理、开发领域定性与定量的方法和工具

**【课程安排】**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **战 略 人 力 顶 层 设 计 篇** | | |
| **《战略人力资源规划》** | **《创新思维与组织变革》** | **《企业文化建设》** |
| 战略性人力资源规划及行动设计  人力资源的管控新模式  互联网+人力资源管理新趋势互联网+的人才盘点和组织发展 | 公司面临的外部风险和挑战  组织如何管控外部的不确定性  如何打造组织的灵活性  如何打造团队新思维 | 企业文化的认知  联想、华为的企业文化剖析  互联网时代的企业文化建设  企业文化与企业绩效的关系 |
| **人 力 总 监 领 导 力 突 破 篇** | | |
| **《管理心理学与领导艺术》** | **《教练式领导力》** | **《4D系统打造团队领导力》** |
| 心理学的基本认识  用人与激励的心理学原理  领导的用人心理  现代管理者必备能力 | 认识教练，教练的核心技巧  教练的心态和核心价值  职业生涯规划与发展面谈的辅导技巧 | 提升领导力的有效性  如何在团队中加强信任和融合？  如何在团队中掌控冲突？  使用情绪和语言管理团队 |
| **人 力 管 理 实 战 操 作 篇** | | |
| **《建立学习型组织，培训与开发》** | **《组织发展与培养体系建设》** | **《高效招聘与面试技巧》** |
| 培训体系规划、课程的管理  培训的有效评估  有效的培训管理培训需求调研  培训体系构建的方法与流程  如何建立学习型组织及要素解析 | 组织能力如何建设?  从组织能力到员工能力  人才培养之关键人才梯队  人才梯队与继任者计划  HRBP胜任力构建与发展 | 员工素质模型设计  人才测评技术与实战应用  选才的作用及选才的方式  招聘与面试核心技能训练  人力资源规划的招聘管理体系 |
| **《劳动法规与员工关系管理》** | **《绩效考核与薪酬体系设计》** | **《高效沟通与卓越团队建设》** |
| 员工入职、在职、离职风险控制  薪酬、社保、个税管理风险控制  辞退员工---沟通技巧及情绪管控  违纪员工处理技巧与劳动争议预防及仲裁诉讼技巧 | 战略导向的绩效管理体系设计  全面绩效管理与企业竞争优势  基于战略的薪酬体系设计框架  绩效面谈与职业发展面谈  薪酬体系的设计操作和方法 | 高效沟通的三大原则与策略  卓越团队建设的方法与策略  团队的能力建设  团队沟通的技巧团队的激励  团队冲突的处理  团队发展不同阶段的管理策略 |

**备 注： 详细师资课程时间安排,请以入学后颁发的学员教材为准。**

**【部分拟邀师资】**

**冯芳：**清华大学管理学硕士，北京大学人本管理研究中心副主任、研究员、高级咨询顾问、高级讲师，具有多年的企业管理咨询经验及培训经验，主要培训领域为人力资源管理实用技术和职业精神塑造.

**李 虹：** 清华大学教授，博导，清华大学心理系党总支书记，[清华大学总裁俱乐部](https://baike.baidu.com/item/%E6%B8%85%E5%8D%8E%E5%A4%A7%E5%AD%A6%E6%80%BB%E8%A3%81%E4%BF%B1%E4%B9%90%E9%83%A8" \t "_blank)专家委员会委员[。香港大学](https://baike.baidu.com/item/%E9%A6%99%E6%B8%AF%E5%A4%A7%E5%AD%A6" \t "_blank) [健康心理学](https://baike.baidu.com/item/%E5%81%A5%E5%BA%B7%E5%BF%83%E7%90%86%E5%AD%A6" \t "_blank)博士。研究领域： 《健康心理学》 《决策心理学》 《管理心理学》。

**王晓毅：** 清华大学[教授](http://www.baike.com/wiki/%E6%95%99%E6%8E%88" \t "_blank)、[博导](http://www.baike.com/wiki/%E5%8D%9A%E5%A3%AB%E7%94%9F%E5%AF%BC%E5%B8%88" \t "_blank)。1999年4月获国务院颁发的“政府特殊津贴。在研的课题有“魏晋玄学与官方儒学”（2004国家社会科学基金规划项目）“郭象思想研究”（清华人文学院“985”调控项目）

**丁守海：** 中国人民大学教授，博士生导师，在华为市场部和人力资源部工作7年。担任中国邮政，正大集团管理顾问。研究领域：《企业的人才战略》 《组织变革管理》 《战略管理》

**许玉林:** 中国人民大学副教授。美国加州[伯克利](https://baike.baidu.com/item/%E4%BC%AF%E5%85%8B%E5%88%A9" \t "_blank)大学高级访问学者，博士生导师。

研究领域：《组织行为学》 《人力资源管理》 《组织设计与管理》

**李佳眉:** 我国著名的实战派人力资源专家，是目前国内研究任职资格管理体系的人力资源管理专家之一，也是国内研究、构建中国企业人力资源管理模式的专家之一，李老师具备多年成功的企业人力资源管理实战经验，深谙中国企业人力资源管理的特点。

**尹文刚：** 中科院心理研究所博士生导师, 1991年获英国伦敦大学心理学博士学位。中日友好医院神经心理研究与康复中心临床医师，中国康复医学会康复心理学会副主任委员。

**赵磊:** 清华大学公共管理学院博士后。现为中共中央党校国际战略研究所副教授、台港澳与国际关系研究室副主任、中央党校亚太研究中心秘书长、北京外国问题研究会特邀研究员。

**梁源峰:** 清华大学河北院专家委员会委员☆ 中国百强讲师☆ 北京源峰鼎辉管理咨询有限公司创始人、首席顾问☆ 中国SOPP战略管理体系创始人☆ 企业战略管理、人力资源管理、股权激励实战专家。

**张守春：** [清华大学](https://baike.baidu.com/item/%E6%B8%85%E5%8D%8E%E5%A4%A7%E5%AD%A6" \t "_blank)电机系毕业，美国[新泽西州立大学](https://baike.baidu.com/item/%E6%96%B0%E6%B3%BD%E8%A5%BF%E5%B7%9E%E7%AB%8B%E5%A4%A7%E5%AD%A6" \t "_blank)人力资源管理学硕士。曾任[朗讯](https://baike.baidu.com/item/%E6%9C%97%E8%AE%AF" \t "_blank)集团人力资源总部经理，华泰保险人力资源总监。先后担任[新浪](https://baike.baidu.com/item/%E6%96%B0%E6%B5%AA" \t "_blank)网、新华人寿、五矿集团有色公司长期人事顾问。

**刘 涛：** 曾任亿利资源集团人力总监（代码：600277）曾任快钱支付清算信息有限公司（中国领先的互联网金融平台）培训总监。主讲课程：《互联网+人力资源管理新趋势》 《人才梯队建设》等。

**徐 沁:** 盛高咨询董事长、著名企业并购整合专家。《[前沿讲座](https://baike.baidu.com/item/%E5%89%8D%E6%B2%BF%E8%AE%B2%E5%BA%A7" \t "_blank)》特邀嘉宾。

主要作品有：《总经理与人力资源发展战略》 《解密人力资源的开发与管理》

**冉 斌：** 新加坡经济管理学院领导力中心主任，加州工学院环球论坛主席，新加坡管理沙盘联合会秘书长。

主讲课程：《三国领导力沙盘》 《金字塔执行力沙盘》 《三国绩效管理沙盘》

**崔 翔:** 上海铭源集团总裁、原上海朗讯科技人力资源总监，清华大学职业经理训练中心特邀讲师。

主讲课程：《人力资源成本控制》 《人力资源战略规划与组织设计》 《胜任力模型与招聘和面试技巧》

**张 陇:** 中国实力派劳动法与员工关系管理讲师，能够将理论与实际案例相结合。曾为：中煤集团、中国南车、中国北车、中国五矿、华远地产、正大集团等提供员工关系管理咨询、培训、顾问服务。



**【教学管理】**

1、研修班设班主任一名，负责相关的教学管理工作；由班主任协助组建班委会，

选举班长等班委会人员，协助教学管理

2、班委会组织酒会、同学联谊。

**【报名流程】**

提交报名表→ 审核 →发入学通知书 → 缴纳学费 →报到→入学

1、身份证复印件1份 2、两寸免冠蓝底证件照4张

3、企业简介1份 4、名片2张

高级人力资源总监研修班报名申请表

**联系人：赵老师15911037933（微信同号） 填报日期： 年 月 日**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 学员基本资料 | 编号 | 姓名 | 性别 | 职务 | | 身份证号码 | | 最高学历 | 固话/手机 |
| ***1*** |  |  |  | |  | |  |  |
| ***2*** |  |  |  | |  | |  |  |
| 指定联系人 | | 性别 | 职务 | | E-mail | | 传真 | 固话/手机 |
|  | |  |  | |  | |  |  |
| 企业资料 | 单位名称 | |  | | | | | 成立时间 |  |
| 通讯地址 | |  | | | | | 邮政编码 |  |
| 企业性质 | | □国营 □民营 □外商独资 □中外合资  其它（请注明） \_\_\_\_\_\_\_ | | | | | 股份制公司 | □是 □否 |
| 公司总资产 | |  | | 公司上年  销售额 | | （亿元） | 员工人数 |  |
| 是否上市  公司 | | □ 是 □ 否 在 证券交易所上市 | | | | | | |
| 经营范围 | |  | | | | | | |
| 期望学习哪方面 | □宏观经济 □资本运营 □金融证券 □新三板上市 □私募股权 □战略管理 □企业文化建设 □提升领导力 □公司治理 □团队建设 □营销战略 □财务管理 □纳税筹划 □人力资源 □团队建设 □高效沟通 □危机管理 □互连网金融 □电子商务 □国学智慧 □易经  其他方面：  申请人签名（单位盖章）： | | | | | | | | |

**注：此表所填信息仅用于招生工作，对外保密，请您详细填写。(复印有效)**

**其他研修班可备选**

**【报名咨询】**

**联系人：赵老师 15911037933   
 电 话：010-60531730   
 邮 箱：qinghuadaxueyx@163.com  
 微 信：15911037933 QQ: 2889303302**